

HACIA UNA AGRICULTURA SOSTENIBLE

**Informe de
Sostenibilidad
2023**

Contenidos

1 Introducción

- 1.1 Carta del CEO
- 1.2 We are ID David
- 1.3 El reto de la agricultura del S.XXI
- 1.4 En la buena dirección

2 Análisis de Materialidad

- 2.1 Metas aplicables
- 2.2 Metodología de trabajo
- 2.3 Involucrando a los Grupos de Interés
 - Opinión de los Empleados
 - Opinión de los Clientes
 - Opinión de los Proveedores
- 2.4 Matriz de Materialidad

3 Objetivos y desafíos prioritarios

- 3.1 Objetivos Ambientales
- 3.2 Objetivos Sociales
- 3.3 Objetivos de Gobernanza

4 Acciones y resultados

- 4.1 Por los Clientes
- 4.2 Por los Empleados
- 4.3 Por la Sociedad
- 4.4 Productos sostenibles
- 4.5 Producción responsable
- 4.6 Cultivos de Alto Valor

5 Anexo

- 5.1 Certificados
- 5.2 Referencias



ID DAVID

Desde sus inicios, en 1915, **ID David** se ha construido con el esfuerzo y la pasión de las personas que han formado y forman parte de la empresa, con su implicación en aportar soluciones a los crecientes desafíos de la agricultura. Con este propósito hemos diseñado equipos fiables y duraderos, polivalentes y versátiles, tecnológicamente avanzados y fáciles de utilizar.

Conscientes de la necesidad de atender a un nuevo modelo de agricultura basado

en la conservación y el respeto al Medio Ambiente, una parte importante de nuestra estrategia de I+D+i ha pivotado hacia el desarrollo de soluciones relacionadas con la preservación y estimulación de la salud del suelo; aportando materia orgánica, incorporando cubiertas vegetales, facilitando la poda y reduciendo el uso de herbicidas. Con este fin hemos forjado alianzas con entidades científicas (Centros de Investigación, Universidades, Cluster Tecnológicos...) para avanzar en el desarrollo

de equipos cada vez más respetuosos con el Medio Ambiente y alineados con las nuevas prácticas de la Agricultura de Conservación.

En 2023 hemos realizado nuestro primer análisis de materialidad para evaluar nuestro desempeño en términos de sostenibilidad y resiliencia e incorporar los objetivos de la Agenda 2030 a la estrategia de desarrollo de ID David.

1 Introducción

1.1 Carta del CEO



Me complace compartir con ustedes nuestro primer informe de sostenibilidad, que concentra un año de avances a nivel social, ambiental y de gobierno corporativo.

Conscientes del relevante papel que la sostenibilidad tiene y seguirá teniendo en los próximos años, nos hemos propuesto trabajar para contagiar nuestra cultura de responsabilidad, autocrítica y compromiso a todos los actores que conforman en el ecosistema de ID David.

Ha sido un año complejo. Marcado por la crisis generalizada que sufre el sector de la

maquinaria agrícola; una crisis derivada fundamentalmente del difícil contexto climático, económico, político y social que vive Europa y sus agricultores. Este hecho nos ha llevado a reforzar nuestras convicciones, nuestros vínculos y nuestros compromisos con nuestros empleados y clientes, con la sociedad y con el planeta. Con una producción cada vez más social y ambientalmente responsable, desarrollando productos y servicios cada vez más útiles, eficientes y sostenibles.

Movernos con agilidad, pivotar cuando es necesario y adaptarnos a las necesidades

reales de las personas y el Medio Ambiente han sido las claves para identificar y desarrollar el conjunto de iniciativas, que a continuación les vamos a presentar. Algunas ya han sido materializadas y otras son el inicio de ilusionantes proyectos, pero todas ellas llevan consigo un extraordinario trabajo, compromiso e ilusión.

Por último quiero agradecer a todo nuestro equipo el enorme esfuerzo realizado y su confianza en la compañía. Gracias en nombre de los accionistas y de todo el Comité de Dirección.

EARTHCARE IS OUR ENGINE

18,6 M€ Ventas 

125 Personas
en plantilla

INVERSIÓN I+D
0,5 M€

INVERSIÓN CAPEX
0,4 M€

DEUDA
A
LARGO
PLAZO **0%**

+43 PAI-
SES

EQUIPOS
FABRICADOS **1.843**

CLIENTE ATENDIDOS
+2.600

DESDE **1915** | **109** Años
de
EXPERIENCIA

**4 SEG-
MENTOS**



Lean + Agile + Cultura

TIPOLOGÍAS DE EQUIPOS FABRICADOS

LABOREO



DESHERBAJE
INTERFILAS



PODA



POST-PODA



ABONADO Y
FERTILIZACIÓN



PROTECCIÓN
DE CULTIVOS



100% ENERGÍA CONSU-
MIDA DE ORIGEN
RENOVABLE

99,9% RESIDUOS
INDUSTRIALES
RECICLADOS

PLANTA
FOTOVOLTAICA PARA
AUTOCONSUMO **117,39** kwp

Autoconsumo
107.145kwh
38%



CO₂ Evitado
17,1 tCO₂
HUELLA CARBONO



Ahorro
25.221,86 €



 INSTALA-
CIONES
CUBIERTAS

14.800 m²

 ESPACIOS
VENTA /
POSVENTA

3.000 m²

 **2** FINCAS DE
ENSAYO

8 ha.

Somos fabricantes de maquinaria agrícola especialistas en cultivos especiales, mayormente leñosos, con amplia variedad de soluciones de mecanización para el laboreo, el desherbaje, el manejo de cubiertas vegetales, la fertilización, la protección de cultivos y la poda.

Nos apoyamos en la tecnología, el conocimiento, la experiencia y el buen diseño para canalizar las ideas hasta conseguir el objetivo: el acompañamiento y la plena satisfacción del agricultor. **Ser excelentes en todo lo que hacemos y ofrecemos es nuestra Estrella Polar.**

Innovación y Creatividad

ID David es innovadora desde su propio nacimiento. Refundada en 1975, es fruto de la alianza forjada durante años entre su mentor, Francisco López Hernández, y una prestigiosa marca de arados de vertedera ubicada en Yecla (España). El nombre hace honor al fundador de una pequeña herrería del lugar, allá por 1915, que es el germen de nuestra historia.

Misión

Desarrollar soluciones innovadoras y eficientes que contribuyan al bienestar de las personas a través de la mecanización de tareas agrícolas y la sostenibilidad de los cultivos de alto valor.



Visión

Alcanzar el liderazgo en la mecanización de cultivos leñosos poniendo el foco en las personas y el medio ambiente, donde la tecnología nos ayuda a mejorar de manera continua nuestros procesos, productos y la experiencia de cliente.



2020
Renovación de Imagen Corporativa e instalaciones



1975
Primer Intercepas Hidráulico Galardón Novedad Técnica en FIMA (Zaragoza)



2024
Farmer Pro Galardón Novedad Técnica en FIMA (Zaragoza)

Productos

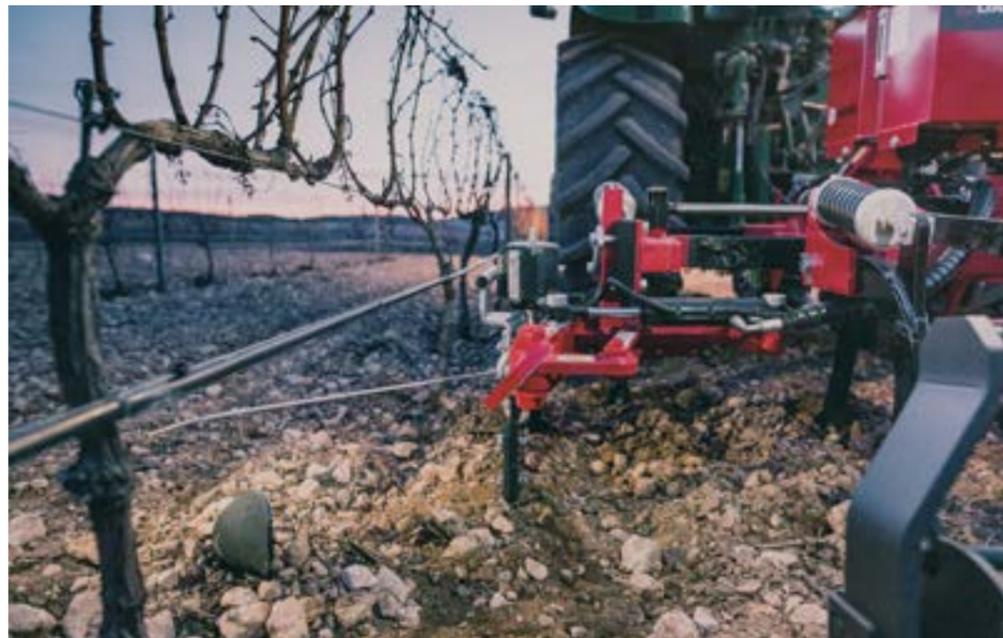
Nuestra maquinaria agrícola es muy personalizable, especializada, de **diseño excepcional** y cada vez más digitalizada.

Nuestros productos están orientados hacia una **agricultura de precisión, eficiente** y respetuosa con el **Medio Ambiente**.



Criterios fundamentales para el diseño de los productos ID-David:

- Eficiencia**
- Seguridad**
- Polivalencia**
- Fiabilidad**
- Sostenibilidad**
- Sencillez de uso**
- Precisión**
- Durabilidad**
- Respeto al Medio Ambiente**



INNOVACIÓN

7 GAMAS DE PRODUCTOS

555 MODELOS

842 ACCESORIOS

50 FAMILIAS

11.000 CONFIGURACIONES

MÁS DE **2.000**

MÁQUINAS FABRICADAS CON SISTEMA DE CONTROL INTELIGENTE ID PLUS

NEW PROYECTOS SOSTENIBLES

- V-DUAL**
- LAT&GO**
- RUNDER**
- I-DUST**
- OLIX**
- REV-2**
- TRIM-PRO**
- PRUNEX**



4%



61%



21%



6%



4%



4%

Los equipos que diseñamos y fabricamos vienen a cubrir las necesidades del agricultor mediante la mecanización de tareas y labores a lo largo del año, y gozan de automatismos y sistemas de seguridad que simplifican el trabajo, aumentan la eficiencia y protegen los cultivos.

Gamas de productos



LABOREO



DESHERBAJE INTERFILAS



PROTECCIÓN DE CULTIVOS



PODA



LABOREO + DESHERBAJE INTERFILAS



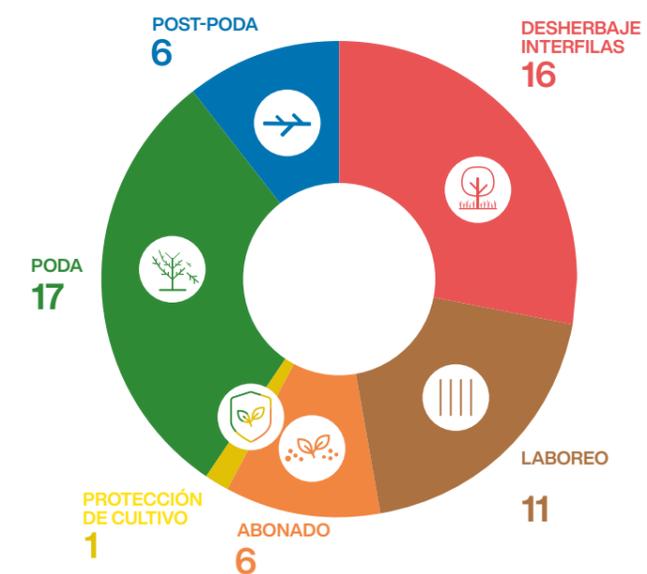
ABONADO Y FERTILIZACIÓN



POST-PODA



Nº DE FAMILIAS POR GAMA



Mercado

Nuestros equipos se venden por todo el mundo y sobre todo en áreas geográficas dedicadas al cultivo de **viñedos y frutales**.



Segmentos

Los principales segmentos de mercado donde operamos están englobados dentro de los llamados **Cultivos de Alto Valor** y dentro de ellos nosotros los categorizamos de la siguiente manera:

-  **VITI:** Viñedos, para vinificación y para uva de mesa.
-  **ARBO:** Cultivos de Árboles frutales con marcos de plantación tradicionales donde se incluyen frutas de hueso, de pepita, cítricos, olivar tradicional y frutos secos como el almendro o el pistacho.
-  **SETO:** Cultivos leñosos plantados en formato alta densidad formando setos lineales. Algunos ejemplos son los arándanos, manzanos, almendros y olivar superintensivo.
-  **HORTI:** Cultivos hortícolas en general a excepción de los cultivados con sistemas hidropónicos en invernadero.

Canales

Nuestra presencia es global, estando presentes en los 5 continentes con más de 300 puntos de venta y asistencia a través de nuestros partners asociados, clasificados por:

- IMPORTADORES
- SÚPER CONCESIONARIOS
- CONCESIONARIOS REGIONALES
- TALLERES AUTORIZADOS

Empleados

Conforman el activo más importante de la empresa y es nuestro deber cuidarlos, respetarlos y escucharlos. Como empresa familiar para ID-David los empleados son siempre es algo más: un amigo, un compañero de aventuras, un hermano... Este vínculo con las personas y a sus necesidades, unido a la inquietud por hacerlo cada día mejor, nos ha permitido hacer conscientes de los problemas que acechan a nuestra gente, a nuestra comunidad y a

nuestro entorno. Desde esa consciencia y a través de la innovación, la confianza, la experiencia y la excelencia, hemos ido abordando los retos que nos han permitido avanzar en la dirección adecuada para crear un gran equipo humano, comprometido, responsable y preparado. Todos los trabajadores de ID-David disfrutan de un Contrato Indefinido y tienen garantizado el acceso a un plan de incentivos salariales a partir de 1 año de antigüedad.

Además, la empresa ha garantizado su poder adquisitivo con una subida salarial de un 4,9%, superior al IPC (3,1%) y su desarrollo profesional a través de diversos planes de formación interna.

Edad media empleados: 39 años

1625 horas lectivas de formación a empleados



Diversidad de orígenes en nuestra plantilla:

- España
- Italia
- Brasil
- Marruecos
- Ecuador
- Cuba
- Argentina



1.3 El reto de la agricultura del S. XXI

Agricultura dinámica y medioambiental

Nos estamos acercando peligrosamente a la capacidad de carga del planeta (Ecosistema Tierra). Los límites de nuestra civilización vienen impuestos por la cantidad de recursos disponibles. Recursos no renovables, denominados "stock" (energías fósiles y minerales) y los recursos flujo (agua, madera, alimentos, etc.); Recursos que aun siendo renovables, consumimos a un ritmo superior a su capacidad de regeneración. Traspasar uno de estos límites puede desestabilizar gravemente el sistema

pero la realidad es que ya hemos superado varios de estos límites. Lo que condiciona seriamente la supervivencia de la vida, tal y como la conocemos, sobre la Tierra.

Según el Foro Económico Mundial (Global Risks Report 2022), el fracaso de la acción climática, los fenómenos meteorológicos extremos, la pérdida de biodiversidad y el colapso de los ecosistemas se sitúan como los 3 primeros principales riesgos mundiales

por su gravedad en los próximos 10 años, y todo ello agravado por las tensiones geopolíticas derivadas de los diferentes conflictos bélicos que azotan el planeta, y a los que se enfrentan los agricultores europeos frente a la competencia desleal de productos importados y exentos de cumplir las estrictas regulaciones ambientales y laborales impuestas por la UE.

La situación es compleja y aunque existe un amplio consenso científico sobre que el sistema agroindustrial globalizado se sustenta en dinámicas altamente contraproducentes para el Medio Ambiente, también está



ampliamente aceptado que un nuevo modelo de agricultura puede ser parte de la solución.

Hacia una producción mejorada y sostenible

El IPCC y la Comisión EAT-Lancet coinciden en que "lograr una mayor eficiencia y sostenibilidad en la producción de alimentos" constituye una de las principales estrategias a implementar para reducir las emisiones de GEI y aumentar la resiliencia del sistema agroalimentario, permitiendo a su vez el desarrollo de dietas saludables.

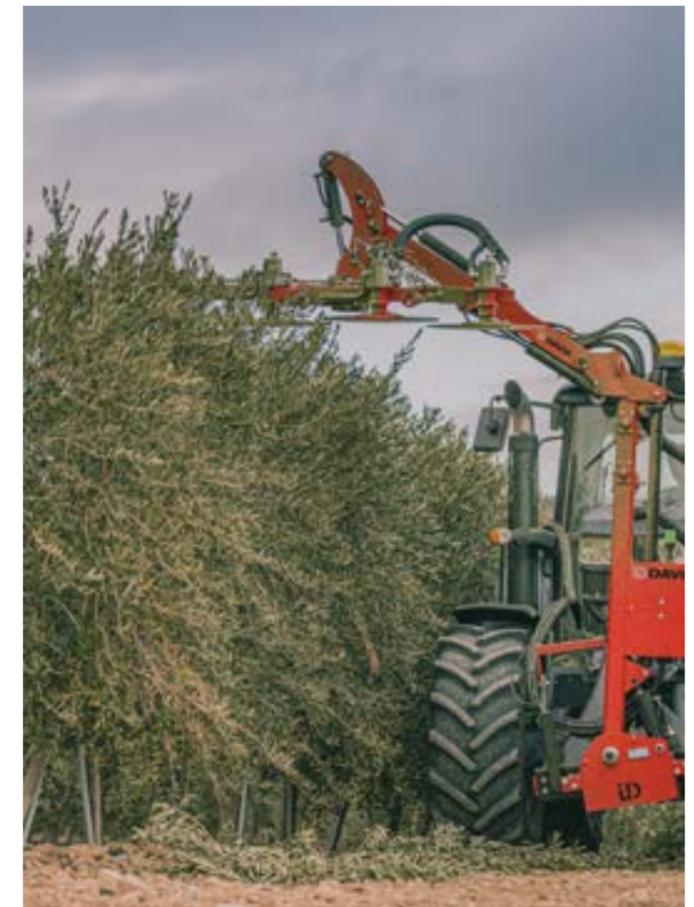
La FAO define la **Agricultura de Conservación** como un sistema agrícola que puede prevenir pérdidas de tierra cultivable mientras regenera tierras degradadas. Mejora la biodiversidad y los procesos biológicos naturales por encima y por debajo de la línea del suelo, lo que contribuye a una mayor eficiencia en el uso del agua y de los nutrientes; y nos conduce a una producción agrícola

mejorada y sostenible. **La FAO apuesta por una Mecanización Agrícola Sostenible** que facilite y reduzca el trabajo duro, mejore la productividad, optimice las operaciones agrícolas, promueva el uso eficiente de los recursos y contribuya a mitigar los peligros relacionados con el clima.

Aunar eficiencia y sostenibilidad en pro de una producción agrícola mejorada y sostenible, es un reto que nos atañe directamente como fabricantes de maquinaria agrícola. Asumir este reto nos llevó a plantearnos dos cuestiones:

¿Cómo puede ID David ser más eficiente, sostenible y resiliente en sus operaciones?

¿Cómo podemos ayudar a nuestros clientes y proveedores a conseguir estos mismos objetivos?



Energía renovable

Hemos implementado una serie de acciones para promover un futuro más verde y responsable. Disponemos de una **instalación fotovoltaica propia de 117,39 Kwp** para generar energía de origen renovable dedicada al autoconsumo, y todos los vehículos de movilidad interna son eléctricos, con el fin de reducir las emisiones

y mejorar la salud de nuestros empleados.

En 2023 hemos reducido nuestra huella de carbono en un 38% evitando la emisión de 17,1 toneladas de CO2.

Comunidad

Creamos comunidad a través de la generación de empleo de calidad y el apoyo a iniciativas destinadas al deporte base en nuestro entorno cercano. Además colaboramos desde hace años con asociaciones locales tanto culturales como sociales.

Hemos colaborado este año con 8000 euros en conceptos de donación a asociaciones culturales, sociales y deporte base y amateur.

También participamos con Universidades, Centros de Investigación, Asociaciones en diferentes ecosistemas y proyectos de innovación.



REDUCCIÓN

17,1 tCO₂

EQUIVALENCIA



21.680 Árboles

Conciliación e igualdad

Se han implantado medidas de conciliación e igualdad en nuestra metodología de trabajo. Desde Enero 2023 contamos con un **Plan de Igualdad** de oportunidades entre mujeres y hombres, donde impulsamos las llamadas “acciones positivas” y de “presencia equilibrada 40% 60%” con las que promover la igualdad de oportunidades y combatir la discriminación de género en el lugar de trabajo.

En ID David no existe brecha de género. Garantizamos la equidad en la remuneración salarial entre hombres y mujeres, lo cual se refleja en el informe anual “**Registro Retributivo**” que realizamos.



El 22% del comité de dirección son mujeres

Peso de la mujer en la plantilla:

2021	2022	2023
15%	14,5%	17%



Seguridad y formación

Estamos orgullosos de volver a mejorar este año los indicadores en materia de Prevención de riesgos laborales y salud en el trabajo.

Índice de absentismo laboral (accidentes de trabajo y contingencias comunes por enfermedad): 2,5 frente al 4,27 de la media del sector del metal.

La empresa ofrece cursos de formación a sus empleados como parte de su **Programa de desarrollo profesional y crecimiento dentro de la organización**. Estos cursos están diseñados para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados en áreas relevantes para sus roles específicos, así como para fomentar el aprendizaje continuo y el desarrollo de nuevas competencias.

Los cursos de formación pueden abarcar una amplia variedad de temas, desde habilidades técnicas específicas relacionadas con el trabajo hasta habilidades blandas como liderazgo, comunicación efectiva, gestión del tiempo y trabajo en equipo. Además, la empresa puede ofrecer formación en áreas relacionadas con la tecnología, la innovación, la digitalización, la diversidad e inclusión, la salud y seguridad en el trabajo, entre otros temas.



Incidencias

Para nosotros, cada incidencia siempre representa un nuevo desafío, y nos esforzamos no solo en resolverlas, sino también en comprender el problema para aprender y eliminarla de raíz.

	2022	2023
INCIDENCIAS	Internas ▼ 35%	▼ 17%
	Externas ▼ 5,6%	▼ 18%
Costes	▲ 20%	▼ 12%

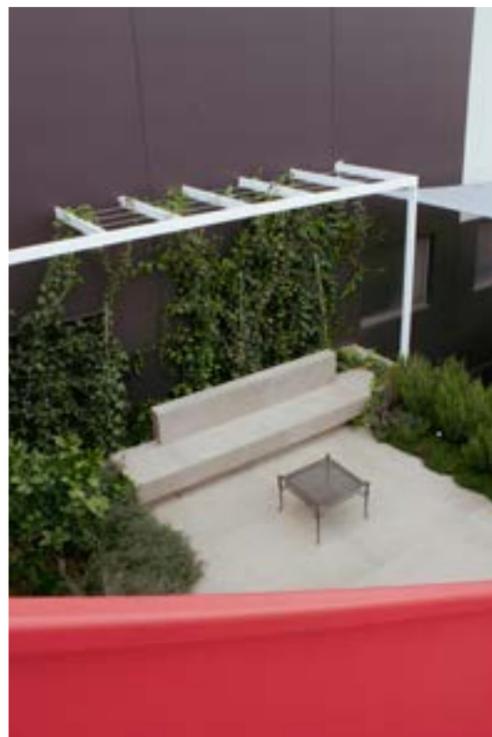
Tiempo medio de resolución de demandas en postventa (en días):

	2022	2023
Distribuidor	6	6
Taller	7	6
En campo (Cliente directo)	3	1

Agua



El consumo de agua en nuestras instalaciones es muy bajo y cabe comentar que en 2023 ha aumentado el consumo debido al aumento en el número de reparaciones efectuados en nuestro propio taller, así como al acondicionamiento de nuevos espacios ajardinados creados dentro de las instalaciones y dedicados al disfrute de los empleados. Para mitigar este incremento hemos inaugurado en octubre una **planta de tratamiento de aguas depuradas** destinada a la limpieza de vehículos y maquinaria.



CONSUMO AGUA (m³)

2021	2022	2023
842	811	1.277

Reciclajes

Como empresa dedicada al suministro de aperos agrícolas para cultivos de alto valor, entendemos la importancia de conservar nuestros recursos naturales para las generaciones futuras.

El reciclaje es una parte fundamental de este compromiso y además forma parte de nuestra cultura desde hace muchos años.

Al reciclar, no solo estamos ayudando a conservar los recursos naturales, sino que también estamos contribuyendo a la reducción de residuos y la prevención de la contaminación. Cada pequeño gesto cuenta, y juntos podemos marcar la diferencia.



99.9% de los residuos industriales generados se reciclan

RESIDUOS GENERADOS KG	2022	2023
Papel y cartón	▲ 15,6%	▼ 14,4%
Plástico	▲ 60%	▼ 9%
Chatarra	▲ 63%	▼ 11%
Sólido Contaminado	▼ 23%	▼ 4%
Filtros Cabina Pintura	▼ 19%	▼ 21%
Aceite Usado	▼ 71%	▲ 740%
Taladrinas	▲ 8%	▼ 10%
Polvo Cabina Pintura	▲ 102%	▼ 23,6%
Envases Plástico	▼ 15,5%	▼ 30,8%
Residuos del Granallado	▼ 27,7%	▼ 60%

Cabe destacar el incremento de aceites usados, derivado del desguace de 21 máquinas que fueron registradas en nuestro primer Plan Renove del cual se hablará más adelante.



2. Análisis de Materialidad

2.1 Metas aplicables

En 2023 nos propusimos realizar nuestra primera evaluación de materialidad para definir nuestra situación actual en materia de sostenibilidad y, tomado como marco de referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los estándares GRI (Global Reporting Initiative)

NUESTRAS OPERACIONES

Somos una empresa consciente y responsable, comprometida con nuestros clientes, con el bienestar social y el respeto al Medio Ambiente.



Nuestros Atributos Sostenibles:

Energía + clima y empresa:
 Objetivo Cero Neto
 Plan de Eficiencia Energética
 Energía 100% renovable
 Climatización inteligente y sostenible
 Plan de Sostenibilidad y Resiliencia

Gobernanza:
 Industria Inclusiva, transparente y sostenible: Glass Box
 Política de No Discriminación e Igualdad de Género
 Apuesta por los jóvenes
 La Seguridad como prioridad en el Trabajo
 Formación continua

Circularidad:
 EcoDiseño: ↓ Mat. Primas + Alargascencia + Fácil reciclaje
 Programa Impulso Retrofits
 Gestión responsable de residuos
 Programa de servitización y compra compartida para Pymes
 Fomento del consumo y desarrollo Local (Pymes locales)



NUESTROS PRODUCTOS

Los equipos de ID David están diseñados y fabricados para facilitar la labor de los agricultores pero también hacer rentables sus cultivos y proteger al máximo el Medio Ambiente.



Nuestros Atributos Sostenibles:

Responsables con el Medio Ambiente:
 Regeneración suelos
 Desherbaje mecánico
 Cero herbicidas
 Abonado orgánico
 Poda controlada

Responsables con el Cambio Climático:
 ↓ Consumo energía
 Polivalencia de equipos
 ↓ Emisiones

Aptas para pymes y grandes explotaciones que apuestan por la digitalización:
 Ahorro en costes
 Mayor precisión
 Alta automatización
 Captura de datos relevantes
 Fácil manejo

Circularidad EcoDiseño:
 Diseño modular
 ↓ Peso
 Alargalescencia
 Fácil montaje y desmontaje
 Fácil actualización
 Fácil reparación



2.2 Metodología de trabajo

Desafíos y oportunidades



Relevancia estratégica



Empleados

Clientes

Proveedores

Dirección



Matriz de materialidad

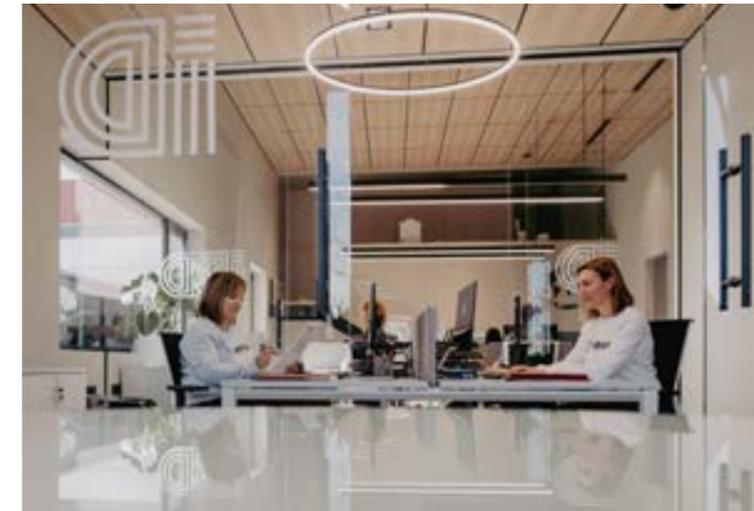


Toma de decisiones

2.3 Involucrando a los grupos de Interés

A partir de aquí, recabamos la opinión de nuestros stakeholders. Preguntamos a trabajadores, clientes y proveedores para conocer sus sensibilidades e intereses y sobre cómo desde ID David podríamos ayudarles a avanzar hacia los objetivos de la Agenda 2030. También les pedimos que nos sugirieran iniciativas para alcanzar nuestros propios objetivos; encontrando en este proceso una fuente

de inspiración e incorporando varias de las iniciativas propuestas a las acciones y compromisos reflejados en el informe.



El 80% de nuestros trabajadores consideran que ID David es un lugar de trabajo muy recomendable o especialmente recomendable, se

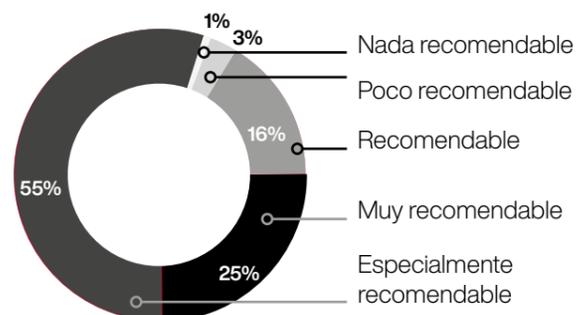
muestran especialmente sensibles ante la Crisis Climática y la Crisis Energética y entre sus prioridades de formación, independientemente

del conocimiento de los equipos que fabrican, destacan la Salud y Seguridad en el Trabajo y los Hábitos Sostenibles.

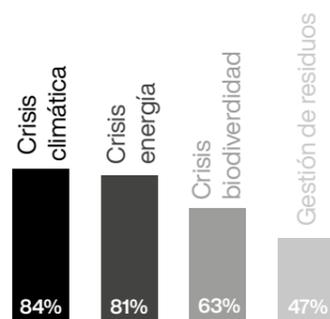
En cuanto a las iniciativas propuestas destacan las relativas al ahorro energético y el acceso a los equipos de demostración.

¿CÓMO VALORAS ID DAVID COMO LUGAR DE TRABAJO?

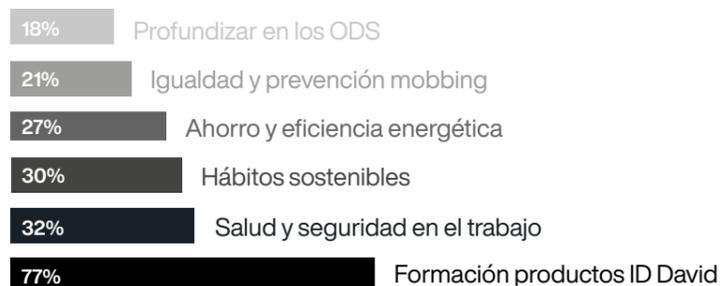
El 96% consideran ID recomendable como lugar de trabajo



SENSIBILIDAD DE LOS EMPLEADOS:



PREFERENCIAS FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS:



Tania (Departamento de logística) y Rubén (Departamento de producción)

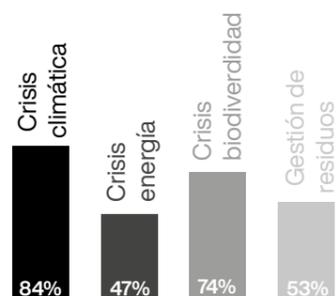
Nuestros clientes se muestran especialmente sensibles ante la Crisis Climática y la pérdida de Biodiversidad. Entre los atributos de los equipos de ID David destacan su

polivalencia y facilidad de uso; mientras que como líneas de investigación prioritarias subrayan el aumento de la productividad, la usabilidad y el desarrollo

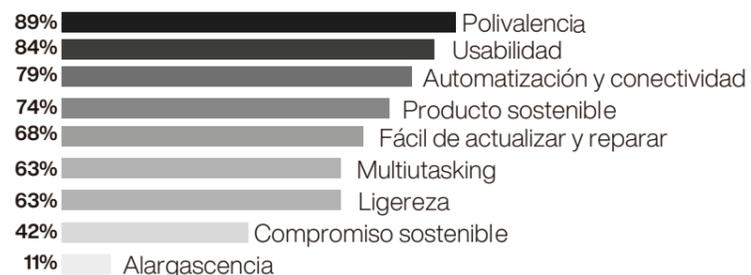
de la agricultura de conservación y el servicio de asistencia técnica. En cuanto a las iniciativas propuestas destacan las relativas

a la sostenibilidad, el impulso de la agricultura de conservación y los materiales técnicos de demostración.

SENSIBILIDAD DE LOS CLIENTES



ATRIBUTOS DE EQUIPOS ID DAVID MÁS VALORADOS POR CLIENTES



LÍNEAS I+D+i PRIORITARIAS PARA LOS CLIENTES



Javier (CSO de ID) y Daniel (Agricultor)

Opinión de los proveedores

Nuestros proveedores se muestran especialmente sensibles ante la crisis climática y la crisis energética y la gestión de residuos. Entre las medidas para garantizar la sostenibilidad y resiliencia del sistema

de aprovisionamiento destacan el aumento de sus stocks y la diversificación y relocalización de proveedores. En cuanto a como ID David puede ayudarles a la implantación de los ODS

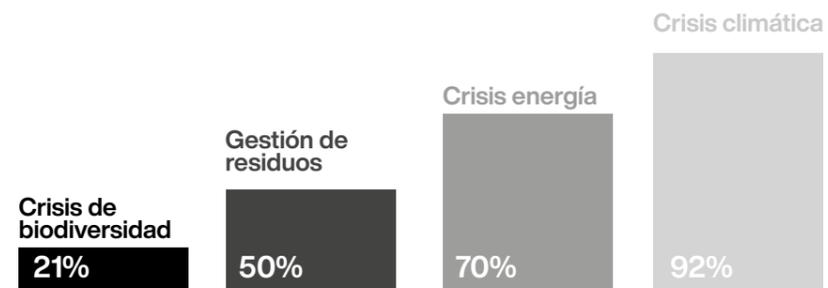
subrayan la importancia de promover y premiar comportamientos responsables y la planificación de suministros. En cuanto a las iniciativas propuestas

cabe destacar las relacionadas con la gestión de envases y embalajes.

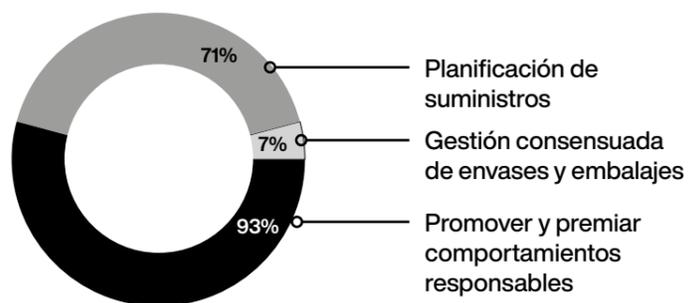
MEDIDAS PARA GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD Y RESILIENCIA DEL SISTEMA DE APROVISIONAMIENTO



SENSIBILIDAD DE LOS PROVEEDORES



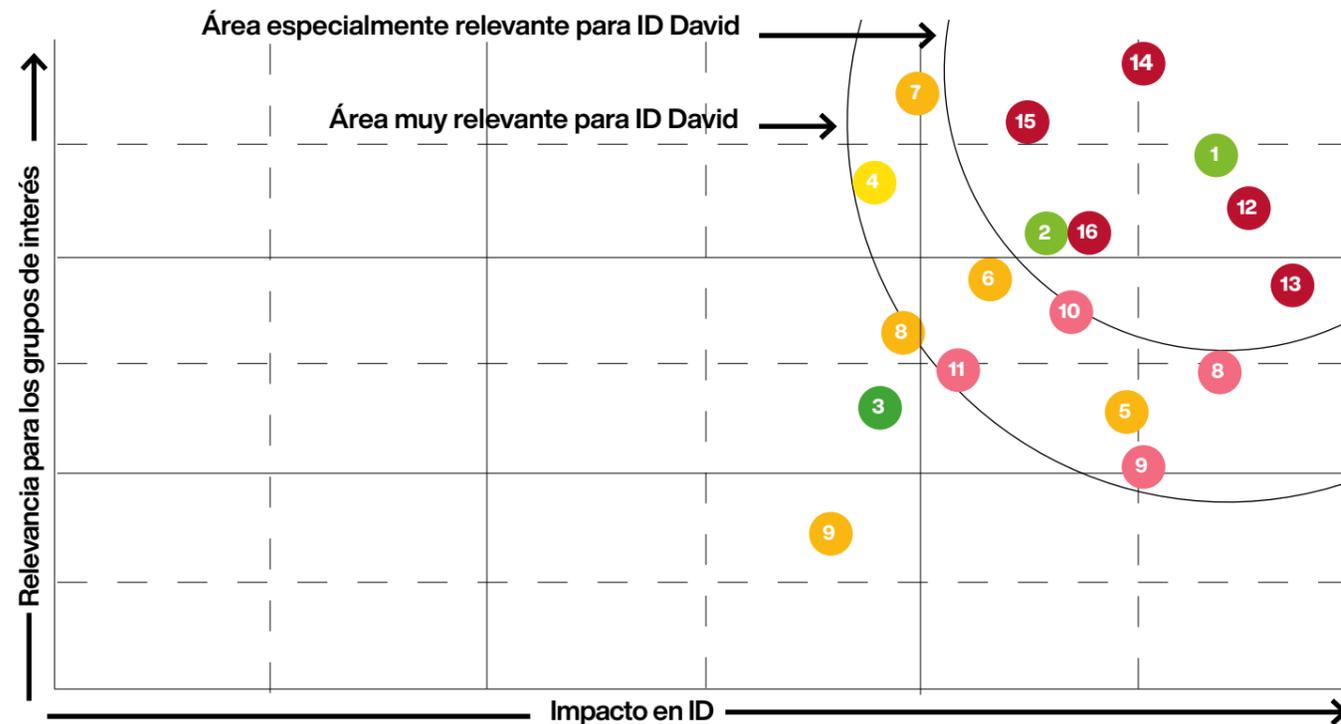
¿CÓMO ID David PUEDE CONTRIBUIR A LA IMPLANTACIÓN DE LOS ODS ENTRE SUS PROVEEDORES?



Ángel (MecanoAcid)

2.4 Matriz de Materialidad

La matriz está generada a través de un proceso de consulta y diálogo con nuestros empleados, clientes, y proveedores. En este proceso, se ha identificado y evaluado una serie de temas, tales como prácticas laborales, gestión ambiental, cadena de suministro, derechos humanos, ética empresarial, en función de su importancia y relevancia para la empresa y sus stakeholders.



Ambiental ●●●

- 1. Salud del suelo
- 2. Acción por el clima
- 3. Pérdida Biodiversidad
- 4. Autonomía energética
- 5. Circularidad y alargancia
- 6. Ahorro y eficiencia energética
- 7. Aprovechamiento sostenible
- 8. Gestión de residuos
- 9. Sustitución Materiales Tóxicos

Social ●

- 8. Atención inclusiva y diversa
- 9. Bienestar entorno próximo
- 10. Salud y seguridad
- 11. Igualdad

Gobernanza ●

- 12. Automatización y conectividad
- 13. Innovación responsable
- 14. Usabilidad
- 15. Versatilidad y polivalencia
- 16. Productividad sostenible

3 Objetivos y desafíos prioritarios

3.1 Objetivos Ambientales



- Integrar la responsabilidad ambiental en la estrategia de la empresa.
- Impulsar acción por el clima [Cero Neto]
- Alcanzar la autonomía energética.
- Contribuir a la conservación de la salud del suelo.
- Reducir el uso de materias primas y minimizar residuos.
- Maximizar la vida útil de nuestros equipos.

3.2 Objetivos Sociales



- Promover la igualdad e inclusión en todos sus ámbitos.
- Fortalecer la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores.
- Contribuir al crecimiento económico y bienestar de nuestro entorno próximo.

3.3 Objetivos de Gobernanza



- Aportar soluciones a las necesidades actuales y futuras de nuestros clientes.
- Trasladar la responsabilidad ambiental a nuestra cadena de suministro.
- Innovación abierta y responsable.



CONTRIBUIR A LA CONSERVACIÓN DE LA SALUD DEL SUELO

Un suelo vivo y fértil es la base de la agricultura del futuro. Desde hace 5 años, una parte importante de nuestros esfuerzos en I+D+i se centran en tres líneas de desarrollo para ayudar a los agricultores a conservar y estimular la fertilidad de sus suelos:

Aumentar el contenido de carbono del suelo, bien a través del agregado de restos de poda o de la gestión eficiente de cubiertas vegetales.

Reducir el uso de herbicidas a través de equipos de desherbaje mecánico cada vez más eficientes y usables.

Flexibilizar el uso de nuestros equipos de laboreo para facilitar una labranza mínima; pero siempre, adaptándonos a las necesidades y características del terreno.

REDUCIR EL USO DE MATERIAS PRIMAS Y MINIMIZAR RESIDUOS

Incorporamos el diseño responsable a nuestros componentes para, a través de una geometría optimizada, reducir el uso de materias primas y facilitar las labores de desmontaje y, en consecuencia la reparación, actualización y el reciclaje de nuestros equipos. Además aprovechamos los residuos procedentes del packaging de nuestros proveedores para idear y transformar nuevas soluciones de almacenaje o packaging de nuestros componentes o productos.

MAXIMIZAR LA VIDA ÚTIL DE NUESTROS EQUIPOS

Desde siempre, nuestros equipos han sido diseñados para durar. La alargascencia ha sido un atributo a potenciar en el diseño de nuestros equipos.

Ahora más que nunca, estamos comprometidos con alargar la vida útil de nuestros equipos: Diseñando nuestros nuevos componentes e innovaciones para que puedan ser fácilmente adaptados a la mayoría de nuestros equipos y mejorando nuestro SAT para agilizar los procesos de reparación y actualización.

INTEGRAR LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL EN LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA

Como empresa estamos comprometidos con la salud del planeta y queremos ser un ejemplo para la sociedad y, especialmente para nuestros stakeholders.

ALCANZAR LA AUTONOMÍA ENERGÉTICA

Con este fin, entre 2023 y 2026 aumentaremos nuestra capacidad de generación energética de origen fotovoltaico hasta alcanzar una cuota de autoconsumo de un 100% anual.



IMPULSAR LA ACCIÓN POR EL CLIMA

Nos proponemos reducir nuestra huella de carbono, alcanzando el Cero Neto en nuestras instalaciones en 2030, y ayudar a nuestros clientes a alcanzar este mismo objetivo.

3.2 Objetivos Sociales



PROMOVER LA IGUALDAD E INCLUSIÓN EN TODOS SUS ÁMBITOS.

Igualdad e inclusión son temas transversales que van más allá de nuestras trabajadoras y trabajadores; trasciende a todas las partes implicadas y especialmente a nuestros usuarios y clientes. Para nosotros siempre ha sido una máxima atender las necesidades de los agricultores y agricultoras independiente de su género, raza, religión... o situación en la que se encuentren. Es un deber que entendemos directamente conectado con el ODS 2: Hambre Cero, de la Agenda 2030.

En cuanto a la igualdad de género, cada vez son más las trabajadoras que se incorporan a nuestros equipos. En la actualidad el 17% de la plantilla de ID David son mujeres y en los últimos años este porcentaje va aumentando progresivamente.

FORTALECER LA SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES.

Somos una empresa familiar y ese concepto siempre ha trascendido a todos los niveles de la empresa. ID David es fruto del esfuerzo y la pasión de las personas que han formado y forman parte de la empresa. Cuidar de nuestros trabajadores y trabajadoras es cuidar de nuestra gente, de nuestra empresa. Sin ellos no habría sido posible estar dónde estamos y, mucho menos, seguir avanzando. En una empresa industrial es indispensable revisar y actualizar constantemente los protocolos de seguridad. Además de velar por la salud del equipo, también es necesario trabajar por su bienestar. Garantizar un trabajo digno y con proyección y unas contraprestaciones que faciliten el desarrollo de un proyecto de vida.

CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y BIENESTAR DE NUESTRO ENTORNO PRÓXIMO.

Estamos comprometidos con nuestro entorno, con nuestra gente, impulsamos el empleo de calidad y estamos replanteando nuestra red de aprovisionamiento apostando por proveedores de proximidad. Promovemos los valores de la práctica deportiva patrocinando equipos y competiciones locales. Colaboramos con las asociaciones y colectivos locales que trabajan para el bienestar y la inclusión de nuestros vecinos.

Fomentamos el empleo de calidad

Impulsamos la economía local

Comité de salud y seguridad en el trabajo

Compromiso con la comunidad y la lucha contra el cáncer

Plan de igualdad e inclusión

Fomentamos el deporte

3.3 Objetivos de Gobernanza



APORTAR SOLUCIONES A LAS NECESIDADES ACTUALES Y FUTURAS DE NUESTROS CLIENTES

Escuchar a las partes implicadas, especialmente a nuestros usuarios y clientes, entenderles y aportar soluciones eficaces a sus necesidades ha sido siempre una máxima en nuestra empresa.

La agricultura es cada vez más dinámica, eficiente y responsable; y los agricultores demandan equipos duraderos, conectados, eficientes y sencillos de utilizar. Equipos que les permitan afrontar los retos del siglo XXI, que les ayuden a incrementar su productividad de forma sostenible para ser parte activa en la solución de tres de los retos más importantes a los que se enfrenta la humanidad: La lucha contra el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la provisión de alimentos a una creciente población mundial.

INNOVACIÓN ABIERTA Y RESPONSABLE

Creemos en la co-creación y en el trabajo en equipo. Hemos articulado mecanismos para crear procesos de innovación permeables, capaces de recabar las ideas y propuestas de trabajadores y clientes y hacerlos llegar a los departamentos de diseño e ingeniería. Hemos establecido alianzas con universidades y centros de investigación, participamos y promovemos la creación de cluster y somos parte activa de varios proyectos de vanguardia. Trabajamos con asociaciones empresariales y expertos que enriquecen nuestro conocimiento y nuestro ecosistema y nos ayudan a aportar soluciones a las necesidades de nuestros clientes.

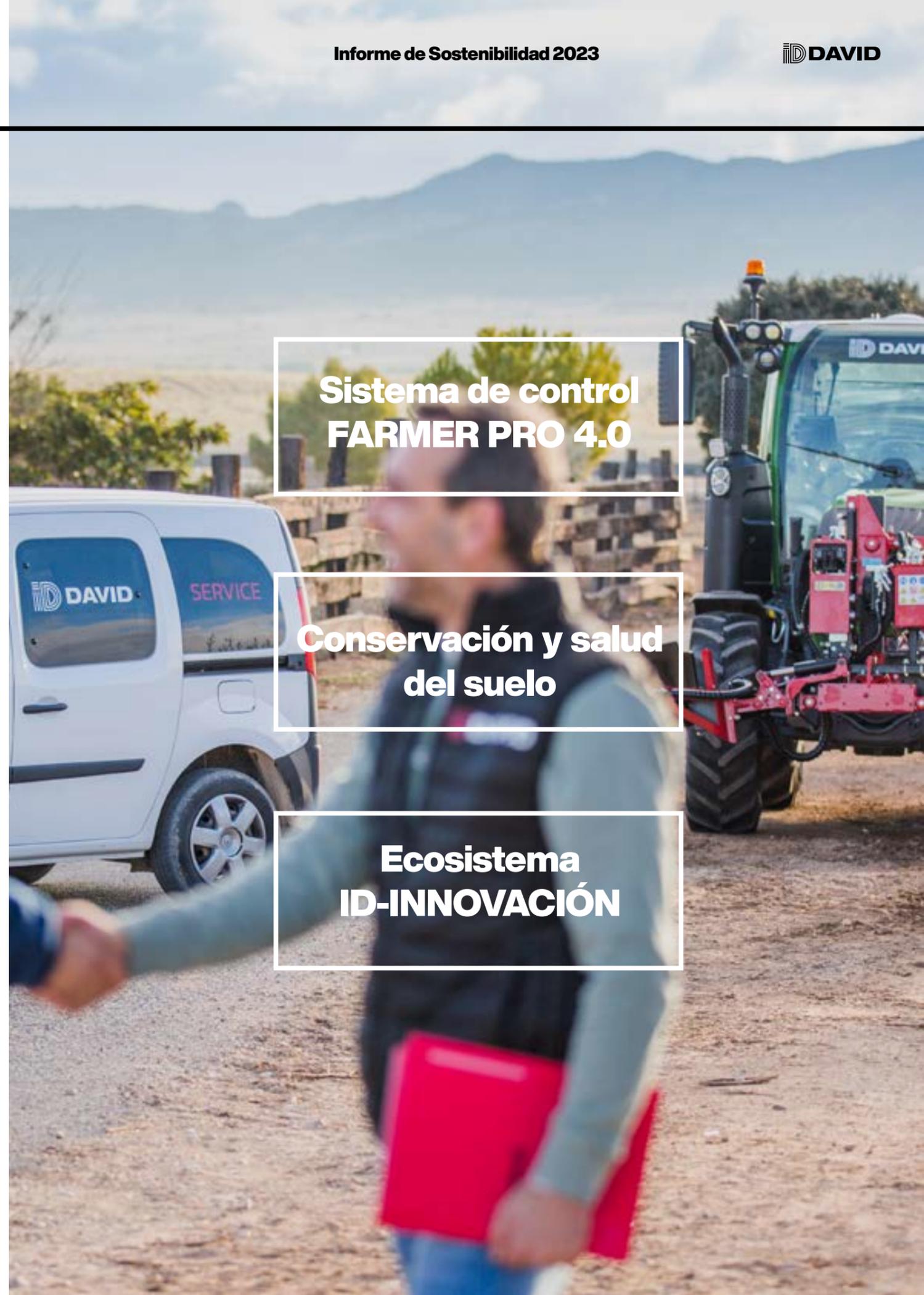
TRASLADAR LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL A NUESTRA CADENA DE VALOR

Entendemos la responsabilidad ambiental como un concepto transversal que debe traspasar la frontera de nuestras propias instalaciones e implicar todas nuestras operaciones. Hemos optimizado nuestra logística interna con la relocalización de todos los departamentos de la empresa dentro de las actuales instalaciones de ID David, electrificando todos nuestros vehículos de movilidad interna, implantando medidas de ahorro y eficiencia energética y protocolos de reducción de materias primas, reciclaje y gestión de residuos (ISO-14001). Ahora, queremos trasladar esta responsabilidad a nuestra cadena de valor. Trabajando con proveedores y clientes para progresivamente reducir y reutilizar los embalajes, eliminar materiales tóxicos y premiar y visibilizar los comportamientos responsables.

Sistema de control
FARMER PRO 4.0

Conservación y salud
del suelo

Ecosistema
ID-INNOVACIÓN



4 Acciones y resultados

4.1 Por los Clientes

Nuevas instalaciones de atención al cliente

Venta y postventa

Seguimos avanzando en nuestro compromiso de mejora continua de nuestras instalaciones para proporcionar un servicio aún más completo y responsable al cliente así como un mejor lugar de trabajo para las personas. Sobre esa base hemos inaugurado en Septiembre un nuevo espacio de

3,000m² dedicado a la atención al cliente donde se han concentrado los servicios de venta directa y postventa. El nuevo espacio dispone de exposición, taller y almacén de recambio.



Farmer Pro 4.0

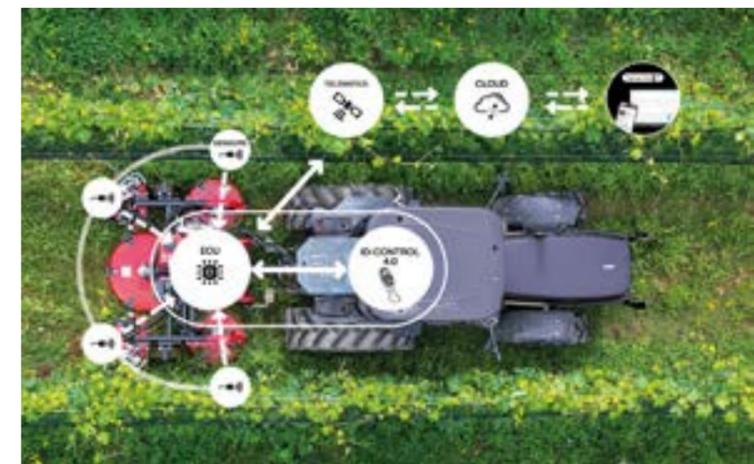
Farmer Pro 4.0
Producto



Es nuestra novedosa solución tecnológica para el manejo y el control de nuestros implementos dedicados al mantenimiento y cuidado de cultivos, cuyo objetivo es aumentar la eficiencia, la sencillez de uso, la seguridad y la precisión de estos.

Además, la solución dota a estos equipos de nuevas funcionalidades como son la geolocalización, la auto diagnosis, la telemetría (para mantenimientos preventivos) o la captura y visualización de datos útiles para el usuario y/o el agricultor.

Sus principales elementos son: **Joystick con display de visualización, Ecu (unidad central de control), Sensores, Módulo de Telemática y Cloud.**



Cubiertas Vegetales Manual

Una de las colaboraciones más significativas, en conjunto con la **Universidad Politécnica de Cartagena, Synergynuts y Sociedad de Gestión**, ha sido la creación de una **guía sobre Cubiertas Vegetales**. Esta iniciativa busca fomentar la captura de carbono y promover el

uso adecuado de esta práctica. Nos complace anunciar que hemos desarrollado tanto una guía impresa como un vídeo animado para difundir esta información de manera efectiva.



Manual



Vídeo guía

Ampliación de la Red Venta y postventa

¡Nuevos puntos de distribución de ID David!

Estamos encantados de anunciar la expansión de nuestros puntos de distribución especializados en maquinaria agrícola de alto valor de la marca **ID David**. Con nuestra creciente red de atención al cliente, ahora es más fácil que nunca acceder a nuestras innovadoras soluciones con nuevos puntos de distribución en Lleida, Galicia a nivel nacional y Austria, Croacia, Eslovenia a nivel internacional.



Nave 0A Espacio formativo

Así se llama al nuevo espacio multifuncional. El objetivo es disponer de un espacio polivalente donde poder concentrar multitud de eventos de muy diversa índole, además estuviera integrado en nuestras actuales instalaciones. El resultado es una Nave industrial rehabilitada de 350 m² que cuenta con múltiples

servicios para poder llevar a cabo eventos de manera cotidiana sin perjuicio a los empleados y al trabajo diario.

Este año se han realizado presentaciones de producto para clientes, cursos de formación para nuestros empleados, formaciones técnico-comerciales, en-

cuentos con Partners, incluso algunas clases de iniciación a la robótica para nuestros más jóvenes.



Banco de vídeos Formación

Además, nos hemos propuesto renovar y completar un banco de vídeos técnicos, formativos y comerciales para facilitar y profundizar en el conocimiento de nuestros equipos y pueden ser consultados por toda nuestra red de clientes. Con ellos reducimos el periodo de aprendizaje de nuestros comerciales y clientes, y aportamos beneficios agronómicos que conllevan el uso de nuestros equipos en el campo.



Estos vídeos junto a otros documentos y herramientas formarán parte de nuestra futura Plataforma de Formación Online, que pondremos en marcha a finales de 2024.

4.2 Por los Empleados

We Are Vídeos

La solidaridad y visibilidad dentro de nuestra comunidad son fundamentales, por eso hemos producido vídeos comerciales en colaboración con los CEO's y representantes de nuestra red de distribuidores, quienes comparten sus testimonios y ayudan en la visibilidad de sus empresas.



Finca Rambla Vera Demo dinámicas y experimentación

Hoy en día contamos, a 2 km de nuestra sede central, con un área de 8 Ha dedicadas al cultivo. Cuenta con una plantación de 2.2 ha. de olivar tradicional de más de 200 años de antigüedad y 1.8 ha. de almendro en alta densidad. En ellos experimentamos nuevas técnicas de mecanización de fertilización, de riego y de poda de la

mano de nuestros Partners en la Plataforma SynergyNuts. Además nos hemos propuesto ampliar la zona de cultivo y experimentación con otros cultivos de alto valor. A principios de 2024 se iniciará la última fase de la plantación y puesta en valor de nuevos cultivos leñosos autóctonos, concretamente 2.5 ha

de viñedo en espaldera y 2.5 ha de olivar de alta densidad.



Salud Taller dejar de fumar

A través de la colaboración entre ID - David y la Asociación de Enfermos y Familiares de Cáncer de Yecla (AYAC), se ha desarrollado un curso de deshabituación del tabaquismo. Este programa está diseñado para apoyar a las personas que deseen dejar de fumar, brindándoles la oportunidad de mejorar su salud y calidad de vida. El curso constó de ocho jornadas impartidas por AYAC en nuestras instalaciones con

seguimientos semanales y en ellas participaron 13 empleados.



Plan de Igualdad Talleres

El plan de igualdad es un conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

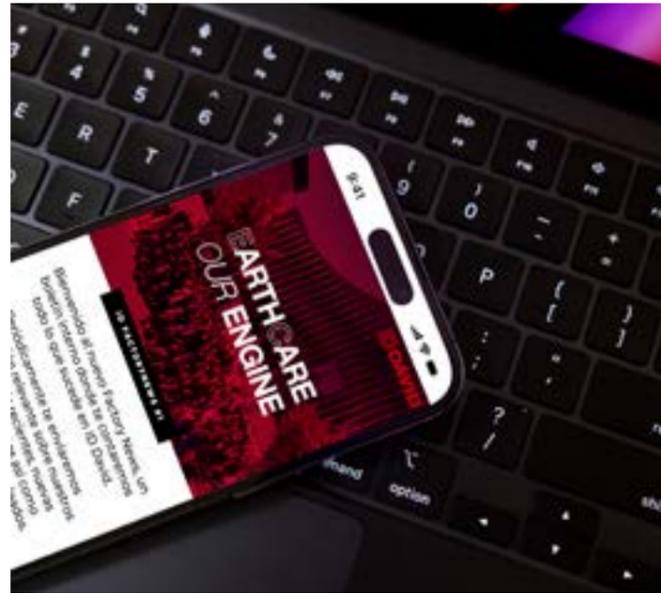
para ello se ha impartido diferentes charlas al 100% de los trabajadores y trabajadoras.

Una de las múltiples acciones del Plan de Igualdad de ID es fomentar y realizar talleres formativos de igualdad,



Factory News Comunicación Interna

Contamos con un canal interno de comunicación donde compartimos información y enviamos el **Factory News**, es nuestra revista digital donde informamos a toda la empresa sobre las acciones realizadas y mostrando las novedades y actuaciones más relevantes. Nuestro objetivo es mejorar el bienestar y el ambiente laboral de todas las personas de la empresa.



Taller de Robótica Educación Infantil

Impulsamos la transformación tecnológica en la Región de Murcia a través de nuestra participación en la Fundación **ExceleM**, fundada en 2023 y dedicada a la investigación y desarrollo en el ámbito de robótica. Además, busca fomentar la formación, debido a la escasez de mano de obra cualificada facilitando recursos y conocimientos para mejorar la educación en este campo.

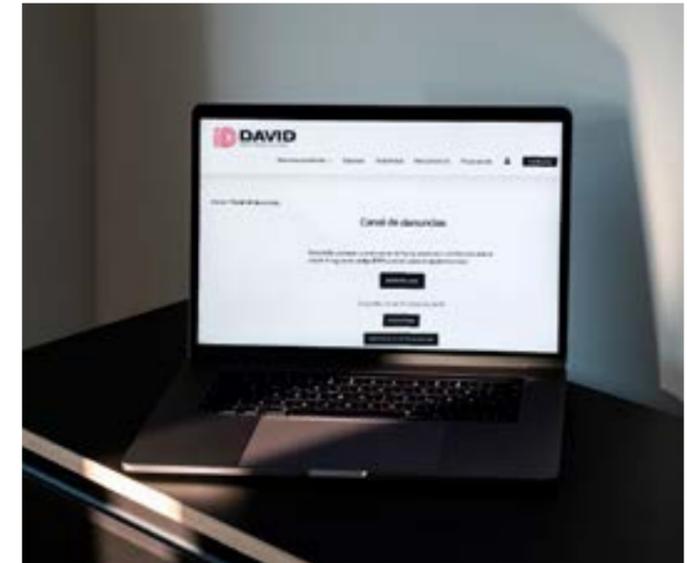
En este proyecto piloto ID acercará a la robótica a los niños de su entorno a través de una actividad extraescolar impartida en nuestras instalacio-

nes, y les brindará la posibilidad de competir en los torneos First Lego League y World Robot Olympiad a lo largo del curso.



Canal de denuncias Comunicación interna

Como parte de las acciones delineadas en nuestro Plan de Igualdad, hemos establecido el **Canal de Denuncias y Prevención de Acoso Laboral**. A través de un protocolo específico abrimos el canal online con el objetivo de fomentar un ambiente laboral fructífero y saludable en nuestra comunidad de trabajo.



Cursos y talleres Formación

En este año 2023, los trabajadores de ID han realizado diferentes formaciones, con un total de 1625 horas impartidas.

Al proporcionar estos cursos de formación, la empresa busca no solo mejorar el desempeño y la productividad de sus empleados, sino también aumentar su compromiso y satisfacción laboral al brindarles oportunidades para crecer y avanzar en sus carreras. Esto puede conducir a una fuerza laboral más capacitada, motivada y adaptable, lo que beneficia tanto a los empleados como a la empresa en su conjunto. Además, invertir en el desarrollo de los empleados puede ayudar a retener el talento y atraer a nuevos profesionales que valoren las oportunidades de aprendizaje y crecimiento dentro de la organización.

Algunos ejemplos:

- Plan de igualdad y acoso laboral.*
- Lenguaje inclusivo.*
- Plan de emergencia, autoprotección y gestión residuos.*
- Diseño de útiles de procesado de chapa.*
- Curso control y optimización de la producción industrial.*
- Curso certificación yellow belt six y practicante lean.*
- Curso dirección y gestión de la producción industrial.*
- Curso value stream mapping.*
- Curso universitario de especialización en gestión de tesorería.*
- Formación liderazgo y gestión de equipos.*
- Formación riesgos específicos en el sector del metal.*
- Formación operarios (Soldadura).*
- Formación operación centros mecanizados cnc heidenhain.*
- Curso indicadores de producción en fábrica.*
- Formación teórica-práctica de plataformas elevadoras móviles.*
- Máster superior en negocios digitales e inteligencia artificial.*



3 Por la Sociedad

Calendario Ayac Solidaridad

La Asociación de Yecla de Afectados de Cáncer y Familiares (AYAC) presentó el calendario solidario para el año 2024. Los protagonistas de las fotografías son pacientes oncológicos y sus familiares. El calendario ha sido elaborado por el Director de Arte de ID David, Juan Ibáñez Lax en colaboración del fotógrafo Juanjo Martínez Marco.

Esta iniciativa ha sido respaldada y financiada por ID David, y los beneficios irán destinados íntegramente a la asociación.



AMPY Solidaridad

ID- David se compromete activamente con la sociedad y busca colaborar con las asociaciones o colectivos más vulnerables. En este

caso veintiuno usuarios de AMPY (Asociación de Enfermos Físicos y Psíquicos de Yecla) conocieron de primera mano nuestras instalaciones

y nuestro proceso de producción. El tour tuvo un rotundo éxito.



Deporte Equipación

Sabemos que el deporte es fundamental para mantener la mente activa y el cuerpo en forma. Desde la empresa fomentamos la práctica

del ejercicio físico y por eso se ha desarrollado en colaboración con la empresa Gobik nuestra propia equipación de ciclismo con precios

muy asequibles para nuestros empleados y amigos amantes de este deporte.



Deporte En escuelas

Apostamos por el deporte y la solidaridad. ID David apuesta por el deporte desde la base, en esta ocasión, con carácter solidario en la carrera organizada por el centro de educación infantil y primaria San José de Calasanz, situado en Yecla, Murcia a beneficio de ARY (Asociación para Rehabilitación de Adicciones de Yecla)



Deporte Base Equipación

Promovemos el deporte y colaboramos en diferentes disciplinas relacionadas con el deporte base como el fútbol o el tenis mediante ayudas económicas fundamentalmente destinadas a la adquisición de equipación deportiva para los chicos y chicas.



Motocróss Patrocinio

Patrocinamos a un súper equipo de Motocróss, al mando de Pedro Luis, nuestro amigo y compañero de trabajo y su hija Elvira. Ambos acumulan numerosos podios a nivel Nacional.



Rally Valencia

ID David acompañando al equipo Auto Still Rally Technica en el XXIV Rally Ciudad de Valencia.



No Hay Límite Solidaridad

Somos amigos de la Asociación "No Hay Límite" de Yecla, dedicada a ayudar a personas con discapacidades físicas. Nuestro compromiso con la comunidad es constante, y nos enorgullece respaldar iniciativas que promueven la inclusión y el bienestar de todos los individuos. Juntos, trabajamos para construir una sociedad más igualitaria y brindar

oportunidades a aquellos que enfrentan desafíos físicos. En este caso hemos colaborado con un presupuesto fijo y además fueron los encargados de preparar nuestras cestas de navidad para los empleados.



Fiestas Populares Yecla

De manera tradicional colaboramos con diferentes peñas en la celebración de las Fiestas en honor a San Isidro Labrador, patrón de los agricultores y además patrocinamos uno de los principales premios que se otorgan en la gran cabalgata de carrozas que se celebra a mediados de Mayo.

También colaboramos en programas internos de las Cofradías de Semana Santa y como no en nuestras Fiestas patronales con el patrocinio a diferentes Agrupaciones de Escuadras y al Cross Nacional Fiestas de la Virgen que se celebra en Diciembre.



4.4 Productos sostenibles

Melmak Technologies Spin-Off

Bajo la tutela de ID David, se ha impulsado la creación de Melmak Technologies, una start-up tecnológica, que desde Enero centra su actividad en el desa-

rollo de proyectos para el control y digitalización de maquinaria móvil. Es una empresa joven pero ya experta en nuevas tecnologías como IoT, Robótica y Big Data.

Actualmente ya cuenta con 8 empleados.



Runder Producto

Rodillo para el plegado de la cubierta vegetal mediante cuchillas para mantener la cubierta viva y permitir el rebrote y la liberación de nutrientes, mejorando la calidad del suelo. Cuenta con cuchillas intercambiables, con

la posibilidad de reemplazarlas por pletinas de púas para mejorar la oxigenación e infiltración del agua.

Ahorro de tiempo y esfuerzo, permite plegar las cubiertas con mayor facilidad y rapidez, con

velocidades de trabajo de hasta 20km/h en cualquier tipo de cubierta vegetal.



Olix Producto



Creada para recortar las faldas de olivar en alta densidad y evitar la pérdida de aceituna durante la recolección y favorecer la aireación de

los cultivos, mejorando la sanidad de la planta y reduciendo tratamientos fitosanitarios. Este nuevo diseño cuenta con cuchillas de acero

al boro de 60 centímetros de diámetro y una novedosa turbina que aspira las ramas bajas realizando un corte perfecto. Los cabezales de corte se pueden activar de forma independiente, de este modo permite trabajar con un único cabezal para plantas jóvenes o con doble cabezal de corte para olivares adultos.

**I-Green
Producto**

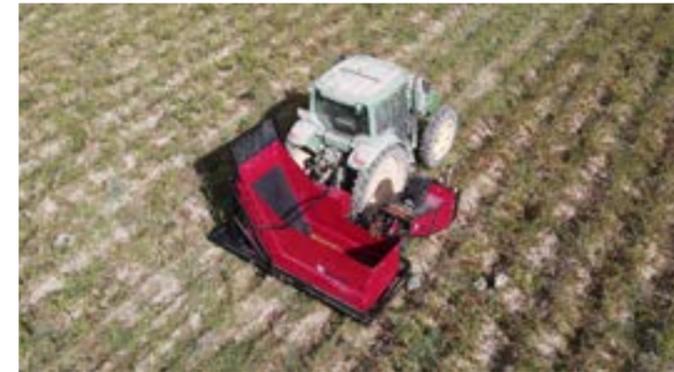
I-Green está compuesto por una grada rotativa y una sembradora neumática, La grada rotativa es ideal para la preparación, oxigenación y desmalezado de materia orgánica en profundidad. Su exclusivo sistema de rotor vertical de cuchillas extra reforzadas, montadas en un solo buje y doble hilera de rodamientos que proporciona una estabilidad óptima y protección frente al polvo y los residuos del cultivo

Permite trabajar a alta velocidad incluso en suelo pedregoso, todos los modelos incluyen barra niveladora posterior que permite nivelar el terreno para facilitar el resto de tareas agrícolas. También incluye rodillo packer, ideal para cualquier tipo de suelo, arcilloso, húmedo y rico en materia orgánica, y sembradora neumática de 120litos de 8 salidas y mando eléctrico en cabina, fiable, fácil de calibrar y extremadamente preciso, es perfecto para

crear la cubierta vegetal. Sus rodillos dosificadores permiten sembrar semillas de diferente tamaño y peso, garantizando un esparcido simultáneo y homogéneo



**ID-PPR
Producto**



La pimentonera **ID-PPR** es nuestra solución tecnológica para la cosecha desarrollada en nuestro departamento de I+D+i en colaboración con el Centro tecnológico del Metal de

Murcia y Toni Torregrosa, prestigioso catedrático y profesor de la Universidad Politécnica de Valencia. Proyecto que viene a cubrir la necesidad de mecanizar la recolección de este producto debido a la escasez

de mano de obra para tal fin en las zonas donde se cultiva esta tipología de producto tan especial



4.5 Producción responsable

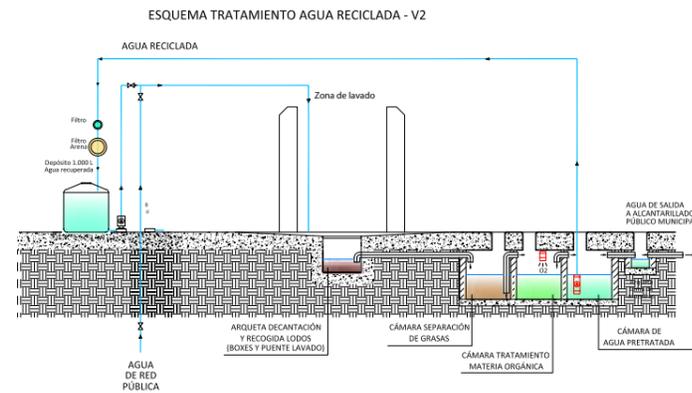
Reutilización de aguas residuales

Reciclaje

En Noviembre pusimos en marcha una planta para la gestión y reutilización de aguas residuales provenientes del lavado de nuestros vehículos y maquinaria previa reparación. Esta nueva infraestructura ocupa unos 45 m² y está compuesta de 4

arquetas, una primera de decantación y recogida de lodos, una segunda cámara de separación de grasas, la tercera destinada al tratamiento de materia orgánica y finalmente un depósito de 1500 litros de capacidad para almacenamiento de agua filtrada y recupera-

da destinada a la limpieza no solo de vehículos y aperos sino también para la limpieza y mantenimiento de maquinaria industrial y recipientes de uso común en el proceso productivo como gavetas de plástico, o contenedores industriales.



Uso paños lavables

Reducción de papel

Apostamos por el cambio de uso de papel en producción por paños lavables y reutilizables.

Con la intención de reducir el consumo de papel en planta, se ha puesto en marcha una iniciativa que consiste en ir sustituyendo progresivamente el papel de limpieza industrial por una solución sostenible y menos contaminante como son los paños lavables. Esta propuesta se ha puesto ya en marcha en las secciones de Pintura y Mecanizado y la intención es extenderla al resto de secciones.



Documentación digital

Reducción de papel

Otra iniciativa enfocada a lograr objetivos sostenibles es la reducción de papel, primero con la eliminación progresiva de documentación en papel gracias al uso de tablets y ordenadores en planta y por otro lado con el lanzamiento de la tarifa 2023 en formato PDF para toda la red de distribución, evitando

la impresión de cientos de copias que se venía llevando a cabo en ediciones anteriores.



Luz y temperatura inteligente

Ahorro energético

Implementamos un sistema de control inteligente de luz y temperatura en nuestras áreas administrativas y de producción. Este sistema ajusta automáticamente la iluminación y la temperatura según las condiciones ambientales y la ocupación de la sala. En áreas administrativas, se gestiona la luz natural

y artificial para un ambiente cómodo y productivo, mientras que en las áreas de producción se aseguran condiciones óptimas para las tareas específicas. Esta tecnología mejora el confort y la productividad, reduce el consumo energético y la huella de carbono, demostrando nuestro compromiso con la sos-

tenibilidad y la eficiencia operativa.



Puntos verdes

Reciclaje

Hemos instalado puntos verdes de reciclaje por en todas las secciones. Estos puntos verdes están diseñados para facilitar la separación y el reciclaje de los materiales utilizados en nuestras actividades diarias, material contaminado, plásticos, cartón, etc..



4.6 Cultivos Especiales

Vehículos eléctricos Movilidad

Movilidad interna en planta 100% eléctrica. Innovador programa de movilidad eléctrica en nuestras instalaciones, destinado a reducir nuestro impacto ambiental y promover prácticas sostenibles en nuestra operación diaria. Este programa incluye el uso de patines eléctricos para desplazamientos entre secciones, así como apiladores y transpaletas eléctricas para la manipulación de cargas.



Espacios verdes

Se han creado zonas y espacios verdes para uso y disfrute de los empleados, con más de 300m2 distribuidos por todas las instalaciones.



Synergynuts & Connectrees Comunidad

Contamos con alianzas para la divulgación de conocimiento especializado entre ellos:

Synergynuts plataforma de expertos de difusión y formación de Frutos Secos en Seto, con la colaboración de la Universidad Politécnica de Cartagena. Red de conocimiento para transferir la digitalización a los cultivos leñosos de alto valor, con la colaboración de la Universidad de Córdoba.

Connectrees: Red de conocimiento para transferir la digitalización a los cultivos leñosos de alto valor, con la colaboración de la Universidad de Córdoba.



Rural Innovation Hubs Alianzas

Estamos presentes en **Rural Innovation Hubs El Valenciano y Barrax.** Centros tecnológicos dedicados a la explotación agrícola innovadora y sostenible, donde se desarrollan proyectos europeos, proyectos de mejora genética, optimización de recursos, tecnología y economía circular.



Parla Innovation Center
Innovación abierta

Estamos colaborando estrechamente con John Deere en el Parla Innovation Center, el primer centro en Europa dedicado a cultivos de alto valor, y que además cuenta con plantaciones experimentales de diversos cultivos. ID David se une a otras empresas destacadas del sector en esta iniciativa, respaldada por la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y el Ayuntamiento de Parla.

El centro alberga 9 proyectos, destacando 7 iniciativas de emprendimiento que buscan mejorar la eficiencia en la aplicación de agua de riego, implementar tecnología de precisión en la aplicación de fertilizantes, promover la salud del suelo y optimizar el uso de fertilizantes orgánicos.

En resumen, el John Deere Parla Innovation Center está liderando el camino hacia un sector agrícola más innovador y sostenible.



Diverfarming
Innovación Responsable

ID David forma parte del Proyecto Europeo Diverfarming, con el objetivo de buscar un cambio de paradigma en la agricultura europea hacia una agricultura más sostenible a través de la diversificación de cultivos y la reducción de insumos. El papel de ID David es el de desarrollar maquinaria adaptada a las características de los cultivos diversificados, la cual permite ahorrar tiempo de trabajo, consumo de combustible y emisiones de gases invernadero. La maquinaria diseñada consiste en un apero polivalente que es capaz de

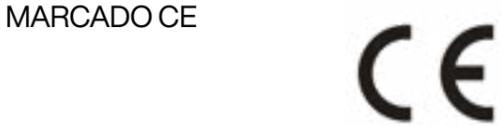
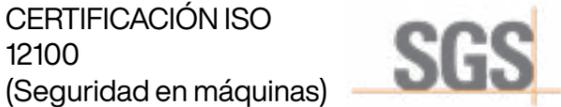
realizar diferentes trabajos (siembra, desherbaje mecánico, trabajo de suelo) de manera simultánea y permite reducir los pases de tractor. El chasis tiene un sistema hidráulico de última generación que permite montar un segundo apero para así, realizar dos o tres trabajos en una sola pasada. Este diseño tándem permitirá una alta versatilidad, dando la opción de combinar su uso con el de otros equipos como gradas rotativas con sembradoras, cultivador o ID ROLL.



5 Anexos

5.1 Certificados

ID David cumple con las normativas y regulaciones pertinentes en su industria, y se esfuerza continuamente por mejorar y adaptarse a las demandas del mercado y las necesidades de los clientes. Asimismo, reconoce el compromiso de la empresa con la innovación, la eficiencia y la satisfacción del cliente, y por eso estamos dotados de estos certificados.



5.2 Referencias

Bibliografía y referencias de los datos, menciones y citas utilizadas en este informe.

1. Stockholm Resilience Center
2. Freshwater boundary exceeds safe limits
3. Peak Oil – International Energy Agency
4. Foro Económico Mundial, Global Risks Report 2022
5. Willett, W. et al. Food in the Anthropocene: the EAT–Lancet
6. Commission on healthy diets from sustainable food systems. Lancet (2019).
7. Comisión EAT-Lancet. Alimentos Planeta Salud: Dietas saludables a partir de sistemas alimentarios sostenibles. (2018)
8. Campbell, B. M. et al. Agriculture production as a major driver of the earth system exceeding planetary boundaries. CGIAR (2017)
9. Comisión EAT-Lancet. Alimentos Planeta Salud: Dietas saludables a partir de sistemas alimentarios sostenibles. (2018)
10. IPCC. Climate Change and Land: an IPCC Special Report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems. (2019)
11. Muller, A. et al. Strategies for feeding the world more sustainably with organic agriculture. Nature Commun. (2017)
12. FAO, Agroecological and other innovative approaches for sustainable agriculture and food systems that enhance food security and nutrition. (2019)
13. FAO, Conservation Agriculture
14. FAO, Sustainable Agricultural Mechanization

